від "23" жовтня 2019 року №252-р

Про затвердження плану заходів щодо реалізації в районі положень Генеральної угоди про врегулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2019-2021 роки

З метою виконання в районі плану заходів щодо реалізації положень Генеральної угоди про врегулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 року № 691-р та відповідно до розпорядження голови обласної державної адміністраці від 30 вересня 2019 року № 1048-р "Про затвердження плану заходів щодо реалізації в області положень Генеральної угоди про врегулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2019-2021 роки":

1. Затвердити районний план заходів, спрямованих на реалізацію положень Генеральної угоди про врегулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні (далі - План заходів), що додається.

2. Структурним підрозділам райдержадміністрації, рекомендувати територіальним органам міністерств і відомств України в районі:

забезпечити своєчасне виконання плану заходів, затвердженого цим розпорядженням;

про хід виконання плану заходів подавати інформацію управлінню соціального захисту населення райдержадміністрації щопівроку до 03 числа місяця, що настає за звітним періодом, станом на 01 січня та 01 липня.

3. Управлінню соціального захисту населення райдержадміністрації про стан виконання плану заходів інформувати департамент соціального захисту населення облдержадміністрації щопівроку до 05 числа місяця, що настає за звітним періодом, станом на 01 січня та 01 липня.

4. Контроль за виконанням даного розпорядження покласти на заступника голови райдержадміністрації Ворону О.М.

Голова районної державної адміністрації **Сергій ОМЕЛЬЧЕНКО**

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови Долинської районної державної адміністрації

23 жовтня № 252-р

ПЛАН ЗАХОДІВ

щодо реалізації в районі положень Генеральної угоди про врегулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2019-2021 роки

№ з/п	Положення Генеральної угоди	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання
1	2	3	4	5
Розділ І. Розвиток економіки і вітчизняного виробника, зростання продуктивної зайнятості, збереження і створення робочих місць				
У сфері розвитку економіки і вітчизняного виробництва				
1.	1.2.4. Сприяти розвитку індустріальних парків	Вжити заходи щодо розвитку у районі індустріальних парків	Протягом 2019-2021 років	Відділ економічного розвитку та інфраструктури райдержадміністрації, відділ агропромислового розвитку райдержадміністрації
2.	1.2.5. Удосконалити механізм виконання програм державної підтримки придбання сільгоспвиробниками вітчизняної сільськогосподарської техніки	Забезпечити удосконалення механізмів виконання програм державної підтримки придбання сільгоспвиробниками вітчизняної сільськогосподарської техніки	Протягом 2019-2021 років	Відділ агропромислового розвитку райдержадміністрації, Відділ економічного розвитку та інфраструктури райдержадміністрації, фінансове управління райдержадміністрації
3.	1.2.7. Сприяти наданню державної допомоги, спрямованої на розвиток регіонів та реалізацію інвестиційних та інноваційних проектів	Вживати заходів щодо ефективного використання коштів державної підтримки для реалізації програм і проектів регіонального розвитку району	Протягом 2019-2021 років	Відділ житлово-комунального господарства, містобудування та архітектури райдержадміністрації, відділ економічного розвитку та

№ з/п	Положення Генеральної угоди	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання
1	2	3	4	5
				інфраструктури райдержадміністрації, відділ агропромислового розвитку райдержадміністрації
4.	1.2.12. Запроваджувати заходи щодо підтримки суб'єктів господарювання за рахунок державних чи місцевих ресурсів з урахуванням Закону України "Про державну допомогу суб'єктам господарювання"	Вживати заходів щодо підтримки суб'єктів господарювання за рахунок державних чи місцевих ресурсів з урахуванням Закону України "Про державну допомогу суб'єктам господарювання"	Протягом 2019-2021 років	Відділ економічного розвитку та інфраструктури райдержадміністрації
		У сфері зайнятості населення		
5.	1.5.1. Забезпечувати реалізацію державної політики з метою створення умов для запобігання масовій трудовій міграції вітчизняних працівників за кордон, у тому числі за рахунок сприяння створенню конкурентоспроможних робочих місць	Вживати заходи щодо створення умов для запобігання масовій трудовій міграції вітчизняних працівників за кордон, у тому числі за рахунок сприяння створенню в районі конкурентоспроможних робочих місць	Протягом 2019-2021 років	Долинська районна філія Кіровоградського обласного центру зайнятості, управління соціального захисту населення райдержадміністрації, відділ економічного розвитку та інфраструктури райдержадміністрації
6	1.5.2. Створювати сприятливі умови для подальшої легалізації зайнятості та оплати праці	Вживати заходи щодо створення умов для легалізації зайнятості та оплати праці	Протягом 2019-2021 років	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, відділ економічного розвитку та інфраструктури райдержадміністрації
		РОЗДІЛ ІІ. Оплата праці		
7.	2.3. На підприємствах, в організаціях не бюджетної сфери незалежно від форми власності тарифна ставка робітника І розряду встановлюється відповідною галузевою (міжгалузевою), територіальною угодою та на їх основі	Вживати заходів щодо встановлення галузевою (міжгалузевою), територіальною угодою, та на їх основі - колективним договором, тарифної ставки робітника І розряду на підприємствах, в організаціях	Протягом 2019-2021 років	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації

№ з/п	Положення Генеральної угоди	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання
1	2	3	4	5
	колективним договором	небюджетної сфери незалежно від форми власності.		
	Для підприємств галузей, в яких не укладено галузеві угоди або положення укладених угод (згідно з реєстром, розміщеним на сайті Мінсоцполітики) не регулюють розмір тарифної ставки робітника I розряду, її розмір встановлюється на рівні, що не менше як на 10 відсотків вище встановленого на законодавчому рівні розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб	Вживати заходів щодо встановлення тарифної ставки робітника I розряду на рівні, що не менш як на 10 відсотків вище встановленого на законодавчому рівні розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, на підприємствах галузей, в яких не укладено галузеві угоди або положення укладених угод не регулюють розмір тарифної ставки робітника I розряду	Протягом 2019-2021 років	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації
8.	2.7. Розмір основної заробітної плати (окладу) некваліфікованого робітника (працівника) на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності за повністю виконану норму робочого часу, який працює у нормальних умовах праці, повинен становити не менше ніж 85 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) I розряду	Рекомендувати сторонам галузевих (міжгалузевих), територіальних угод і колективних договорів під час їх укладання включати положення щодо умов оплати праці, за яких розмір основної заробітної плати (окладу) некваліфікованого робітника (працівника) на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності за повністю виконану норму робочого часу, який працює у нормальних умовах праці, повинен становити не менше ніж 85 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) I розряду	Протягом 2019-2021 років	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації
9.	2.8. Під час застосування на підприємствах, в організаціях небюджетної сфери незалежно від форми	Рекомендувати сторонам галузевих (міжгалузевих), територіальних угод і колективних договорів під час їх	Протягом 2019-2021 років	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації

№ з/п	Положення Генеральної угоди	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання
1	2	3	4	5
	власності інших систем оплати праці, ніж тарифна, встановлювати нижню межу оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду в небюджетній сфері	укладення включати положення щодо умов оплати праці, за яких під час застосування на підприємствах, в організаціях небюджетної сфери незалежно від форми власності інших систем оплати праці, ніж тарифна, передбачати встановлення нижньої межі оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду в небюджетній сфері		
10.	2.10. Під час проведення реформ у бюджетній сфері, у тому числі пов'язаних із зміною статусу закладів, установ, організацій, порядку їх фінансування та умов оплати праці їх працівників, забезпечувати збереження рівня оплати праці як мінімальних гарантій	Забезпечувати збереження рівня оплати праці та умов оплати праці їх працівників як мінімальних гарантій під час проведення реформ у бюджетній сфері, у тому числі пов'язаних із зміною статусу закладів, установ, організацій, порядку їх фінансування	Протягом 2019-2021 років	Відділ економічного розвитку та інфраструктури райдержадміністрації
11.	2.11. Забезпечити зростання середньої заробітної плати, в тому числі шляхом: - легалізації заробітних плат та розширення охоплення соціальним страхуванням зайнятого населення	Забезпечити разом із представниками сторін Угоди вжиття заходів до: - легалізації заробітних плат та розширення охоплення соціальним страхуванням зайнятого населення	Протягом 2019-2021 років	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації
12.	2.15. Визначити перелік і розміри доплат та надбавок до тарифних ставок, окладів працівників підприємств, організацій небюджетної сфери, що мають міжгалузевий характер, для встановлення у галузевих (міжгалузевих), територіальних угодах та колективних договорах згідно з додатком 3 до Угоди	Рекомендувати сторонам галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів встановлювати під час їх укладення або внесення до них змін і доповнень перелік і розміри доплат і надбавок до тарифних ставок, окладів працівників підприємств, організацій небюджетної сфери, що мають	Протягом 2019-2021 років	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації

№ з/п	Положення Генеральної угоди	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання
1	2	3	4	5
		міжгалузевий характер, згідно з додатком 3 до Угоди		
13.	2.22. Проводити постійний моніторинг своєчасності і повноти виплати заробітної плати та сплати єдиного соціального внеску. У разі виникнення загрози або підтвердження фактів несвоєчасності чи виплати не в повному обсязі заробітної плати та сплати єдиного соціального внеску вживати спільних оперативних заходів	Забезпечити проведення постійного моніторингу за своєчасністю і повнотою виплати заробітної плати, сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та у разі виникнення загрози або підтвердження фактів несвоєчасності або неповної виплати заробітної плати, сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування вживати спільних оперативних заходів	Протягом 2019-2021 років	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації
14.	2.23. Вжити всіх можливих заходів для повного погашення заборгованості із заробітної плати на підприємствах незалежно від форми власності і не допускати утворення нової заборгованості з виплати заробітної плати	Вжити заходів до повного погашення заборгованості із заробітної плати на підприємствах усіх форм власності та не допускати утворення нової	Протягом 2019-2021 років	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації
Розділ III Гідні умови праці та соціальний захист працюючих				
Охорона та умови праці				
15.	3.3. У межах повноважень сприяти скороченню незадекларованої праці в Україні, у тому числі унеможливленню фактичного допуску працівників до роботи без оформлення трудового договору (контракту), оформлення працівників на неповний робочий час у разі	З метою скорочення кількості випадків незадекларованої праці вживати в межах повноважень заходів до: унеможливлення фактичного допуску працівників до роботи без оформлення трудового договору (контракту)	Протягом 2019-2021 років	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації

№ з/п	Положення Генеральної угоди	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання
1	2	3	4	5
	фактичного виконання ними роботи повний робочий час, установлений на підприємстві, виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків	унеможливлення оформлення працівників на неповний робочий час у разі фактичного виконання ними роботи повний робочий час, установлений на підприємстві	Протягом 2019-2021 років	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації
		унеможливлення виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків	Протягом 2019-2021 років	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації
16.	3.4. Протягом дії Угоди підвищити ефективність обліку нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, зокрема шляхом покращення методології обліку та обміну інформацією між Фондом соціального страхування, закладами охорони здоров'я, Національною поліцією, роботодавцями, професійними спілками, науковими установами та громадськими організаціями	Готувати пропозиції щодо удосконалення процедури обліку нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань з метою підвищення його ефективності, зокрема, шляхом поліпшення взаємодії з Фондом соціального страхування, закладами охорони здоров'я, Національною поліцією, роботодавцями, професійними спілками, науковими установами та громадськими організаціями	Протягом 2019-2021 років	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації
17.	3.6. Сприяти своєчасному проведенню атестації робочих місць та наданню працівникам пільг і компенсацій за роботу у важких та шкідливих умовах	Звертатися до керівників підприємств із нагадуванням про необхідність своєчасного проведення атестації робочих місць за умовами праці, реалізації роботодавцем на основі її результатів організаційних, технічних і санітарно-гігієнічних заходів для усунення впливу на працівників шкідливих виробничих факторів, надання працівникам пільг і компенсацій за роботу у важких та	Протягом 2019-2021 років	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації

№ з/п	Положення Генеральної угоди	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання
1	2	3	4	5
		шкідливих умовах		
18.	3.12. Завершити протягом 2019 року створення і укомплектування в центральних і місцевих органах виконавчої влади служб охорони праці, відповідальних за виконання повноважень з державного управління охороною праці відповідно до вимог Закону України "Про охорону праці"	Вживати заходи щодо створення та укомплектування в місцевих органах виконавчої влади служб охорони праці відповідальних за виконання повноважень з державного управління охороною праці відповідно до вимог Закону України "Про охорону праці" у разі надходження нормативно-правових актів з боку центральних органів виконавчої влади	Протягом 2019 року	
		У разі надходження відповідних нормативно-правових актів з боку центральних органів виконавчої влади опрацювати питання щодо внесення необхідних змін до положень про структурні підрозділи місцевих державних адміністрацій щодо забезпечення вимог статей 33-34 Закону України "Про охорону праці"	Протягом 2019-2021 років	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації
19.	3.13. Відповідно до статті 19 Закону України "Про охорону праці" доручити бюджетним установам щороку передбачати у розрахунках до кошторисів окремим розділом видатки на охорону праці, а головним розпорядникам бюджетних коштів забезпечити контроль за виконанням зазначеного доручення	Бюджетним установам передбачати відповідно до статті 19 Закону України "Про охорону праці" у розрахунках до кошторисів окремим розділом видатки на охорону праці	Протягом 2019-2021	розпорядники бюджетних коштів
20.	3.16. Сприяти реалізації права профспілок на здійснення громадського контролю за	Вживати заходів щодо забезпечення реалізації права профспілок на здійснення	Протягом 2019-2021	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації

№ з/п	Положення Генеральної угоди	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання
1	2	3	4	5
	додержанням законодавства про охорону праці та створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників засобами індивідуального та колективного захисту	громадського контролю представниками профспілок за додержанням законодавства про охорону праці та створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників засобами індивідуального та колективного захисту	років	
Гуманітарні питання, молодіжна політика, задоволення духовних потреб населення				
21.	3.48. Вживати заходи для підвищення якості надання послуг з оздоровлення і відпочинку дітей, учнів і студентів із залученням всіх можливих джерел фінансування	Вживати заходів для підвищення якості надання послуг з оздоровлення і відпочинку дітей, учнів і студентів із залученням всіх можливих джерел фінансування	Протягом 2019-2021 років	Управління соціального захисту населення, відділ освіти, молоді та спорту райдержадміністрації, районний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді
22.	3.49. Підвищувати престижність робітничих професій та технічних спеціальностей серед молоді як фундаментальних в розвитку національної економіки	Вжити заходів до: підтримки на державному рівні проведеним Всеукраїнського конкурсу професійної майстерності "WORLDSKILLS UKRAINE"	Протягом 2019-2021 років	Відділ освіти, молоді та спорту райдержадміністрації
		оновлення матеріальної бази закладів профтехосвіти	Протягом 2019-2021 років	Відділ освіти, молоді та спорту райдержадміністрації
		збільшення розміру стипендії студентам та учням, які навчаються за технічними спеціальностями, згідно відповідних рішень Кабінету Міністрів України	Протягом 2019-2021 років	Відділ освіти, молоді та спорту райдержадміністрації
23.	3.50. Проводити щороку оздоровлення і відпочинок дітей із залученням додаткових джерел фінансування	Вжити заходів щодо оздоровлення і відпочинку дітей із залученням додаткових джерел фінансування	протягом 2019-2021 років	Управління соціального захисту населення, відділ освіти, молоді та спорту райдержадміністрації, районний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді

№ з/п	Положення Генеральної угоди	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання
1	2	3	4	5
24.	3.52. Сприяти покращенню соціальних гарантій особам, які навчаються, та молоді у частині рівня стипендіального забезпечення, оздоровлення, забезпечення житлом, працевлаштування та надання першого робочого місця	Вживати в межах повноважень заходів з метою підвищення соціальних гарантій особам, які навчаються, та молоді щодо рівня стипендіального забезпечення, оздоровлення, забезпечення житлом, працевлаштування та надання першого робочого місця	Протягом 2019-2021 років	Відділ освіти, молоді та спорту райдержадміністрації, Відділ житлово-комунального господарства, містобудування та архітектури райдержадміністрації, фінансове управління райдержадміністрації
25.	3.53. Сприяти забезпеченню оздоровчої рухової активності населення, розвитку фізичної культури та спорту	Вживати заходів для забезпечення оздоровчої рухової активності населення, розвитку фізичної культури і спорту	Протягом 2019-2021 років	Відділ освіти, молоді та спорту райдержадміністрації
26.	3.54. Створити належні умови для розвитку фізичної культури і спорту на підприємствах різних форм власності	Вживати заходів щодо створення належних умов для розвитку фізичної культури і спорту на підприємствах різних форм власності	Протягом 2019-2021 років	Відділ освіти, молоді та спорту райдержадміністрації
27.	3.55. Сприяти участі зайнятого працездатного населення у спортивно-масових заходах	Вживати заходів щодо участі зайнятого працездатного населення у заняттях масовим спортом	Протягом 2019-2021 років	Відділ освіти, молоді та спорту райдержадміністрації
28.	3.60. Вживати заходів з метою удосконалення профорієнтаційної роботи серед молоді, підвищення їх мотивації до трудової діяльності за професіями і спеціальностями, затребуваними на ринку праці	Запровадити "Дні кар'єри" у закладах загальної середньої освіти	З 2019 року	Відділ освіти, молоді та спорту райдержадміністрації Долинська районна філія Кіровоградського обласного центру зайнятості
Розділ IV. Соціальний діалог				
29.	4.1. Здійснювати соціальний діалог з питань формування та реалізації державної соціальної, економічної політики, регулювання трудових відносин у формах обміну інформацією, консультацій, колективних переговорів, узгоджувальних процедур	Забезпечувати здійснення соціального діалогу з питань формування та реалізації державної соціальної, економічної політики, регулювання трудових відносин у формах обміну інформацією, консультацій, колективних переговорів, узгоджувальних процедур	Протягом 2019-2021 років	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації

№ з/п	Положення Генеральної угоди	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання
1	2	3	4	5
30.	4.6. Надавати організаційну та методичну допомогу учасникам соціального діалогу на всіх рівнях з питань колективно-договірного регулювання соціально-трудових відносин, укладення угод і колективних дог оворів та забезпечення їх виконання	Надавати організаційну та методичну допомогу учасникам соціального діалогу на всіх рівнях з питань колективно-договірного регулювання соціально-трудових відносин, укладення угод і колективних договорів та забезпечення їх виконання	Протягом 2019-2021 років	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації
31.	4.8. Здійснювати систематичне висвітлення у засобах масової інформації домовленостей, досягнутих під час проведення консультацій і переговорів сторін соціального діалогу, та оприлюднення інформації про стан виконання взятих на себе зобов'язань	Здійснювати систематичне висвітлення у засобах масової інформації домовленостей, досягнутих під час проведення консультацій і переговорів сторін соціального діалогу, та оприлюднення інформації про стан виконання взятих на себе зобов'язань	Протягом 2019-2021	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації,
32.	4.9. Сприяти підвищенню ролі та ефективності Національної тристоронньої соціально- економічної ради, територіальних тристоронніх соціально-економічних рад, створенню галузевих (міжгалузевих) тристоронніх або двосторонніх соціально-економічних рад	Вживати в межах повноважень заходи з метою підвищення ролі та ефективності територіальних тристоронніх соціально-економічних рад, створення галузевих (міжгалузевих) тристоронніх або двосторонніх соціально-економічних рад	Протягом 2019-2021	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації
33.	Здійснювати в рамках своїх повноважень контроль за виконання Угоди згідно з Регламентом здійснення контролю за виконанням Генеральної угоди	Забезпечити в рамках своїх повнова-жень контроль за виконання Угоди згідно з Регламентом здійснення контролю за виконанням Генеральної угоди	Протягом 2019-2021	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації