від "16" серпня 2019 року № 207-р

м.Долинська

Про затвердження районної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року

КОНТРОЛЬ

Відповідно до Закону України "Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків", на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 11 квітня 2018 року № 273 "Про затвердження Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року", розпорядження голови обласної державної адміністрації від 24 січня 2019 року № 93-р "Про затвердження обласної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року":

1. Затвердити районну соціальну програму забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року (далі - Програма), що додається.

2. Фінансування Програми здійснюється у межах коштів передбачених по головних розпорядниках коштів - виконавцях програми на відповідний рік.

3. Структурним підрозділам райдержадміністрації, рекомендувати виконавчим комітетам міської, селищної та сільських рад району, задіяним виконавцям Програми забезпечити:

1) виконання Програми у повному обсязі та у визначені терміни;

2) надавати інформацію про хід виконання Програми управлінню соціального захисту населення райдержадміністрації два рази на рік до 05 січня та до 05 липня.

4. Управлінню соціального захисту населення райдержадміністрації забезпечити проведення моніторингу стану виконання Програми та надавати інформацію департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації до 10 січня та до 10 липня.

5. Контроль за виконанням даного розпорядження покласти на заступника голови районної державної адміністрації Ворону О.М.

Голова районної державної адміністрації **Сергій ОМЕЛЬЧЕНКО**

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови Долинської районної державної адміністрації
16 серпня 2019 року № 207-р

РАЙОННА СОЦІАЛЬНА ПРОГРАМА
забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року

I.Загальні положення

Районна соціальна програма забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року (далі – Програма) розроблена відповідно до Закону України "Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків", розпорядження Кабінету Міністрів України від 05 квітня 2017 року № 229-р "Про схвалення Концепції Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року", постанови Кабінету Міністрів України від 11 квітня 2018 року № 273 "Про затвердження Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року", розпорядження голови обласної державної адміністрації від 24 січня 2019 року № 93-р "Про затвердження обласної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року".

Актуальність розроблення та прийняття Програми зумовлено необхідністю впровадження державної політики щодо рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

II.Визначення проблем, на розв'язання якої спрямована Програма

Рівноправна участь жінок і чоловіків у всіх сферах життєдіяльності суспільства є одна із важливих умов стабільного розвитку держави на засадах демократії, позитивних змін у суспільстві та його благополуччя, а також є запорукою європейської інтеграції країни.

Правова обізнаність громадян щодо проявів гендерної дискримінації в різних сферах є недостатньою, занижена оцінка з боку жінок своїх професійних, громадських і лідерських якостей.

Але поруч з цим, у сфері державного управління в районі існує гендерна рівність. Два заступника голови районної державної адміністрації - це жінка і чоловік. Голова райдержадміністрації – чоловік, голова районної ради - жінка.

Існують відмінності становища чоловіків та жінок, зокрема на ринку праці.

Ситуація на ринку праці Долинського району характеризується постійним попитом на керівників (менеджерів) (4,3%), професіоналів (5,0%), фахівців (5,5%), технічних службовців (1,8%), працівників сфери торгівлі та послуг (15,5%), на кваліфікованих робітників з інструментом (19,8%), на робітників з обслуговування, експлуатації і контролювання за роботою технологічного устаткування, складання устаткування та машин (24,4%) та

кваліфікованих робітників сільського та лісового господарств, риборозведення та рибальства (11,8%).

За січень – червень 2019 року послугами державної служби зайнятості скористались 1744 безробітних. Із загальної чисельності осіб питома вага жінок серед них склала 57,7%, молоді віком до 35 років – 33,8%, вивільнених – 4,0%, осіб, що мають додаткові державні гарантії у сприянні працевлаштуванню - 41,8%.

Під час проведення обстежень підприємств району не виявлено різницю в оплаті праці між жінками та чоловіками, які виконують однакову роботу.

Але поряд з цим роботодавці прагнуть брати чоловіків, які менше задіяні по догляду за дитиною та більше витриваліші до фізичної важкої роботи.

Актуальність розроблення і прийняття цієї Програми зумовлена необхідністю реалізації сучасної державної політики у сфері впровадження європейських стандартів рівності прав та можливостей жінок і чоловіків у районі.

Упровадження принципів рівних прав та можливостей жінок і чоловіків є однією з важливих умов сталого соціально-економічного розвитку району, позитивних змін у суспільстві та його благополуччя, реалізації прав людини та самореалізації особистості, запорукою ефективного розв'язання існуючих проблем.

III.Мета Програми

Метою Програми є сприяння впровадженню гендерних підходів в усі сфери життєдіяльності суспільства, забезпеченню фактичної рівності прав і можливостей жінок і чоловіків та впровадження європейських стандартів рівності.

IV. Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми, обсягів та джерел фінансування і строки виконання Програми

1.Недостатній рівень впровадження принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків передбачається розв'язати наступним шляхом:

1) підвищення професійного рівня державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;

2) протидія дискримінації за ознакою статі та дискримінації більш ніж за однією ознакою;

3) проведення заходів щодо реалізації права на захист від дискримінації за ознакою статі, дискримінації за кількома ознаками, однією з яких є ознака статі, забезпечення розгляду випадків дискримінації за ознакою статі та дискримінації за кількома ознаками та вжиття відповідних заходів за результатами їх розгляду;

4) проведення інформаційно-просвітницької роботи з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;

5) подолання гендерних стереотипів.

2. Виконання Програми передбачається здійснити протягом 2019-2021 роки.

3. Заходи Програми реалізуються за рахунок позабюджетних коштів.

V. Перелік завдань та заходів Програми та результативні показники

1.Основними пріоритетними завданнями Програми є:

1) досягнення економічної рівноваги з урахуванням гендерних підходів;

2) розширення можливостей жінок і чоловіків на ринку праці, зменшення розриву в оплаті праці жінок і чоловіків;

3) удосконалення механізму реалізації права на захист від дискримінації за ознакою статі та дискримінації за кількома ознаками, однією з яких є ознака статі, розгляду випадків такої дискримінації та вжиття відповідних заходів за його результатами;

4) поліпшення становища груп населення, які страждають від дискримінації більш ніж за однією ознакою, включаючи ознаку статі;

5) підвищення рівня компетентності державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;

6) впровадження гендерного підходу в систему роботи органів виконавчої влади, місцевого самоврядування, державних службовців;

7) подолання гендерних стереотипів;

8) проведення інформаційно-просвітницьких заходів;

9) забезпечення участі у виконанні Програми громадських організацій та об'єднань, діяльність яких спрямовується на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

2. Напрями реалізації Програми наведені у розділі VII, згідно з додатком.

3.Очікуваний результат виконання Програми:

1) розширення доступу жінок і чоловіків до різноманітних послуг із дотриманням принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;

2) створення системи реагування на випадки дискримінації за ознакою статі, дискримінації більш ніж за однією ознакою і запобігання такій дискримінації;

3) підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб органів місцевого самоврядування, працівників державних та комунальних установ з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

VI. Координація та контроль за ходом виконання Програми

1. Координація та контроль за виконанням Програми покладається на відповідального виконавця - управління соціального захисту населення районної державної адміністрації.

2. Організацію та виконання Програми здійснюють структурні підрозділи районної державної адміністрації та виконавчі комітети міської, селищної та сільських рад району.

3. Основною формою контролю за реалізацією заходів та досягненням показників Програми є моніторинг та аналіз стану виконання заходів Програми відповідальними структурними підрозділами районної державної адміністрації та міською, селищною та сільськими радами району.

Керівник апарату районної
державної адміністрації **Оксана ГУЗЕМА**

Додаток
до районної соціальної програми
забезпечення рівних прав та можливостей
жінок і чоловіків на період до 2021 року
(пункт 2 розділ V)

VII. Напрямки реалізації Програми

№ з/п	Назва напрямку (пріоритетні завдання)	Перелік заходів	Термін виконання заходу	Виконавці	Очікуваний результат
1	2	3	4	5	6
1.	Досягнення економічної рівноваги з урахуванням гендерних підходів	1) Врахувати в Програмі економічного і соціального розвитку Долинського району на відповідні роки гендерного компонента	2019-2021 роки	Відділ економічного розвитку та інфраструктури, управління соціального захисту населення райдержадміністрації	Збільшення частки програм в яких враховано гендерний компонент
		2)Висвітлити на офіційних веб-сайтах статистично-аналітичних матеріалів щодо стану забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в районі (гендерний портрет, інфографіки тощо)	2019-2021 роки	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, Долинська філія обласного центру зайнятості, районний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді	Створення сприятливих умов для визначення потреб жінок і чоловіків

2.	Розширення можливостей жінок і чоловіків на ринку праці, зменшення розриву в оплаті праці жінок і чоловіків	1) Провести навчання, тренінги, семінари орієнтовані на самозайнятих жінок та чоловіків-підприємців з метою залучення до надання консультацій щодо відкриття власної справи, заохочення, шляхом виплати одноразової допомоги по безробіттю для започаткування власної справи. Залучення до участі в оплачуваних громадських роботах з метою тимчасової зайнятості	2019-2021 роки	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, Долинська філія обласного центру зайнятості, районний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді	Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на ринку праці
		2) Забезпечити рівний доступ зареєстрованих безробітних чоловіків та жінок до можливості підвищення конкурентоспроможності, відповідно до вимог сучасного виробництва та сфери послуг шляхом організації професійного навчання	2019-2021 роки	Долинська філія обласного центру зайнятості	Забезпечення рівних умов праці жінок і чоловіків
		3) Надавати консультаційну допомогу при реєстрації колективних договорів щодо необхідності внесення в колективний договір положень про надання жінкам рівних з чоловіками можливостей, захисту жінок від дискримінації, врахування вимог працівників з сімейними	2019-2021 роки	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, Долинська філія обласного центру зайнятості, районний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді	Забезпечення рівних умов праці жінок і чоловіків

		обов'язками, зменшення гендерного розриву в оплаті праці відповідно до Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»			
		4) Провести перевірки, невиїзне інспектування стану виконання роботодавцями законів України «Про оплату праці», «Про зайнятість населення», «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» та умов колективних договорів з гендерних питань	2019-2021 роки	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, Долинська філія обласного центру зайнятості, районний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді	Забезпечення рівних умов праці жінок і чоловіків
		5) Провести інформаційні кампанії для роботодавців, спрямованих на забезпечення гендерної рівності на робочому місці			Забезпечення рівних умов праці жінок і чоловіків
3.	Удосконалення механізму реалізації права на захист від дискримінації за ознакою статі та дискримінації за кількома ознаками, однією з яких є ознака статі, розгляду випадків такої дискримінації та вжиття відповідних заходів за його результатами	1) Забезпечити розгляд звернень громадян за фактами дискримінації за ознакою статі та надання допомоги	2019-2021 роки	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, виконкоми міської, селищної та сільських рад району	Створення комплексної системи реагування на випадки дискримінації за ознакою статі, посилення міжвідомчої взаємодії з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків
		2) Визначити серед державних службовців та посадових осіб органів місцевого самоврядування відповідальних за розгляд скарг та надання допомоги постраждалим від дискримінації за ознакою статі	2019-2021 роки		

		3) Забезпечити роботу координаційної ради з питань сім'ї, гендерної рівності, демографічного розвитку, запобігання насильству в сім'ї	2019-2021 роки	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації	Надання допомоги постраждалим від дискримінації та своєчасне реагування на факти дискримінації за ознакою статі
		4) Забезпечити реагування на випадки дискримінації за ознакою статі	2019-2021 роки	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації	
4.	Поліпшення становища груп населення, які страждають від дискримінації більш ніж за однією ознакою, включаючи ознаку статі	1)Забезпечити рівний доступ до освітніх послуг для жінок і чоловіків із вразливих груп населення (особи, які належать до ромських національних меншин, із сільської місцевості; особи з інвалідністю, жінки-учасниці антитерористичної операції, операції об'єднаних сил)	2019-2021 роки	Відділ освіти, молоді та спорту райдержадміністрації, виконкоми міської, селищної та сільських рад району	Поліпшення становища груп населення, які страждають від дискримінації більш ніж за однією ознакою, включаючи ознаку статі.
		2) Надати інформаційну та методичну підтримку приймаючим громадянам та внутрішньо переміщеним особам щодо інтеграції в різні сфери суспільного життя внутрішньо переміщених жінок і чоловіків	2019-2021 роки	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, виконкоми міської, селищної та сільських рад району	Сприяння у досягненні гендерного балансу у рівних сферах суспільного життя

		3) Надати безоплатну первинну і вторинну правову допомогу жінкам та чоловікам, зокрема з інвалідністю, із сільської місцевості, жінкам похилого віку, в межах компетенції згідно Закону України «Про безоплатну правову допомогу»	2019-2021 роки	Відділ "Долинське бюро правової допомоги"	
5.	Підвищення рівня компетентності державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	1) Залучати представників структурних підрозділів райдержадміністрації та виконкомів міської, селищної та сільських рад району брати участь у курсах підвищення кваліфікації з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	2019-2021 роки	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, виконкоми міської, селищної та сільських рад району	Підвищення рівня знань державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування
6.	Впровадження гендерного підходу в систему роботи органів виконавчої влади, місцевого самоврядування, державних службовців	1) Проведення семінарів-навчання для представників виконкомів міської, селищної та сільських рад з питання забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	2019-2021 роки	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, виконкоми міської, селищної та сільських рад району	Збільшення кількості державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, які компетентні з гендерних питань
7.	Подолання гендерних стереотипів	1) Виготовити та розповсюдити інформаційні матеріали, зовнішню соціальну рекламу з протидії дискримінації за ознакою статті та більш ніж за однією ознакою.	2019-2021 роки	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, районний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді	Поліпшення поінформованості населення з гендерних питань та протидії дискримінації за ознакою статі

		2) Провести роз'яснювальну роботу з різними віковими категоріями населення щодо подолання гендерних стереотипів	2019-2021 роки	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, районний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді	
8.	Проведення інформаційно-просвітницьких заходів	1) Провести інформаційні кампанії, спрямовані на запобігання і протидію дискримінації та насильства за ознакою статі. Рівного розподілу сімейних обов'язків та відповідальності між жінками та чоловіками щодо виховання дитини. Провести соціальні акції, форуми, зустрічі, флеш-моби та інші заходи з метою привернення уваги широких верств громадськості до проблематики дискримінації та гендерно-обумовленого насильства й руйнування існуючих стереотипів	2019-2021 роки	Управління соціального захисту населення, відділ освіти, молоді та спорту райдержадміністрації, районний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, виконкоми міської, селищної та сільських рад району	Поліпшення поінформованості населення з гендерних питань та протидії дискримінації за ознакою статі
		2) Провести заходи, спрямованими на підтримку талановитих та обдарованих дівчат та хлопців, і залучити їх до молодіжних заходів	2019-2021 роки	Управління соціального захисту населення, відділ освіти, молоді та спорту райдержадміністрації, районний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, виконкоми міської, селищної та сільських рад району	Поліпшення поінформованості населення з гендерних питань та протидії дискримінації за ознакою статі

8.	Проведення інформаційно-просвітницьких заходів	1) Провести інформаційні кампанії, спрямовані на запобігання і протидію дискримінації та насильства за ознакою статі. Рівного розподілу сімейних обов'язків та відповідальності між жінками та чоловіками щодо виховання дитини. Провести соціальні акції, форуми, зустрічі, флеш-моби та інші заходи з метою привернення уваги широких верств громадськості до проблематики дискримінації та гендерно-обумовленого насильства й руйнування існуючих стереотипів	2019-2021 роки	Управління соціального захисту населення, відділ освіти, молоді та спорту райдержадміністрації, районний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, виконкоми міської, селищної та сільських рад району	Поліпшення поінформованості населення з гендерних питань та протидії дискримінації за ознакою статі
		2) Провести заходи, спрямованими на підтримку талановитих та обдарованих дівчат та хлопців, і залучити їх до молодіжних заходів	2019-2021 роки	Відділ освіти, молоді та спорту райдержадміністрації, виконкоми міської, селищної та сільських рад району	
		3) Провести заходи, спрямовані на подолання гендерних стереотипів у вразливих категорій населення та підтримку дітей, що потребують особливої соціальної уваги та підтримки	2019-2021 роки	Відділ освіти, молоді та спорту райдержадміністрації, виконкоми міської, селищної та сільських рад району	Поліпшення поінформованості населення з гендерних питань та протидії дискримінації за ознакою статі

9.	Забезпечення участі у виконання Програми громадських організацій та об»єднань, діяльність яких спрямовується на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.	1) Налагодити партнерство з громадськими організаціями та молодіжними громадськими об'єднаннями, які працюють для забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків щодо проведення просвітницької роботи та об'єднання зусиль у напрямку ефективного реагування на дискримінацію	2019-2021 роки	Управління соціального захисту населення, відділ освіти, молоді та спорту райдержадміністрації, виконкоми міської, селищної та сільських рад району	Поліпшення співпраці з громадськими організаціями

Заступник начальника управління
соціального захисту населення
районної державної адміністрації **Ірина ЛУНЬОВА**