"27" лютого 2020 року № 59-р

м.Долинська

**Про проведення в районі
у 2020 році конкурсу
"Кращий роботодавець року"**

На виконання розпорядження голови обласної державної адміністрації від 10 лютого 2020 року № 129-р "Про проведення в області у 2020 році конкурсу "Кращий роботодавець року", з метою заохочення роботодавців щодо збільшення кількості працюючих, підвищення ефективності виробництва та використання робочої сили, збереження діючих та створення нових робочих місць, зменшення напруженості на ринку праці району:

1. Утворити районний організаційний комітет з проведення у 2020 році конкурсу "Кращий роботодавець року" (далі - районний організаційний комітет).

2. Затвердити:

1) склад районного організаційного комітету згідно з додатком;

2) Положення про порядок проведення у районі у 2020 році конкурсу на звання "Кращий роботодавець року" (далі - Положення), що додається.

3. Визначити управління соціального захисту населення районної державної адміністрації відповідальним за координацію роботи з проведення у 2020 році конкурсу "Кращий роботодавець року".

4. Управлінню соціального захисту населення райдержадміністрації до 15 листопада 2020 року здійснити організаційні заходи щодо проведення конкурсу на звання "Кращий роботодавець року" та матеріали про переможців районного конкурсу надати департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації.

5. Долинській філії Кіровоградського обласного центру зайнятості, управлінню соціального захисту населення райдержадміністрації забезпечити висвітлення у районних засобах масової інформації проведення у 2020 році конкурсу на звання "Кращий роботодавець року" та його результатів. Інформацію про проведену роботу надати департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації до 10 червня 2020 року та до 10 листопада 2020 року на електронну адресу: (inbox9@gutszn.kr-admin.gov.ua).

6. Контроль за виконанням даного розпорядження покласти на першого заступника голови районної державної адміністрації Інну Зеленокорінну.

**Голова районної
державної адміністрації** **Сергій ОМЕЛЬЧЕНКО**

Додаток
до розпорядження голови Долинської
районної державної адміністрації
27 лютого 2020 року № 59-р

СКЛАД
районного організаційного комітету з проведення у 2020 році конкурсу "Кращий роботодавець року"

Керівник робочої групи

ЗЕЛЕНОКОРІННА Інна Вікторівна - перший заступник голови районної державної адміністрації

Заступники керівника робочої групи

ІВАЩЕНКО Тетяна Вікторівна - начальник управління соціального захисту населення районної державної адміністрації

СОЛОВЙОВА Марина Анатоліївна - директор Долинської районної філії Кіровоградського обласного центру зайнятості

Секретар робочої групи

КРАВЧУК Валентина Анатоліївна - завідувач сектору з питань праці та з питань обслуговування постраждалих від аварії на ЧАЕС управління соціального захисту населення районної державної адміністрації

Члени робочої групи:

ОРІШКО Анатолій Іванович - голова координаційної ради профспілок району (за згодою)

РОЗУМЕНКО Наталія Миколаївна - старший державний ревізор інспектор відділу адміністрування податків і зборів з фізичних осіб Кропивницького управління ГУ ДПС у Кіровоградській області

ТЕРЕЩЕНКО Сергій Юлійович - головний державний інспектор управління Держпраці у Кіровоградській області

ЦИБЕРМАН Надія Петрівна - начальник Долинського відділу обслуговування громадян (сервісного центру обласного управління обслуговування громадян) головного управління Пенсійного фонду України у Кіровоградської області

Керівник апарату
районної державної адміністраці **Оксана ГУЗЕМА**

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови районної державної адміністрації
27 лютого 2020 року №59-р

ПОЛОЖЕННЯ
про порядок проведення у районі у 2020 році конкурсу на звання "Кращий роботодавець року"

І. Загальна частина

1. Конкурс на звання "Кращий роботодавець року" (далі - конкурс) проводиться на засадах соціального партнерства з метою заохочення роботодавців до збереження діючих та створення нових робочих місць, збільшення кількості працюючих, підвищення ефективності використання робочої сили та виробництва в цілому, виробництва конкурентоспроможної продукції, робіт (послуг), зменшення напруженості на ринку праці області.

2. Конкурс проводиться на районному рівні. Учасниками конкурсу є великі, середні та малі підприємства, установи, організації усіх форм власності (далі - суб'єкти господарювання).

3. Переможці конкурсу визначаються за номінаціями серед суб'єктів господарювання з середньооблiковою чисельністю працівників:

до 20 осіб;
від 21 до 100 осіб;
від 101 до 500 осіб;
від 501 до 1000 осіб

4. До матеріалів про номінантів конкурсу додається короткий опис суб'єкта господарювання (спеціалізація, рівень технічного оснащення, конкурентоспроможності продукції тощо), довідка про трудову діяльність керівника суб'єкта господарювання.

ІІ. Основними критеріями визначення переможців конкурсу є:

1. Визначення переможців конкурсу шляхом інтегрального підходу, який включає суму балів за кожним критерієм (максимальна сума балів для І місця - 100 балів):

1) виробництво (надання) конкурентоспроможної продукції (робіт, послуг) на внутрішньому та зовнішньому ринках (максимальний бал -10);

2) кількість діючих, збереження та створення нових робочих місць (максимальний бал - 10);

3) середньооблікова чисельність штатних працівників (максимальний бал -10);

4) прийнято працівників (максимальний бал - 5);

5) вибуло працівників (максимальний бал - 5)

6) своєчасність виплати заробітної плати (максимальний бал -10);

7) наявність на суб'єкті господарювання колективного договору або угоди та забезпечення його виконання (максимальний бал - 10);

8) забезпечення належного стану охорони праці на суб'єкті господарювання та створення необхідних умов для високопродуктивної праці (максимальний бал -10);

9) працевлаштування учасників антитерористичної операції, операції об'єднаних сил (максимальний бал -10);

10) працевлаштування осіб, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці (максимальний бал -10);

11) участь суб'єкта господарювання в організації та проведенні оплачуваних громадських робіт (максимальний бал - 10);

12) відсутність на суб'єкті господарювання страйків протягом звітного періоду (максимальний бал -10).

2. Переможцями конкурсу не можуть бути суб'єкти господарювання, до яких у звітному періоді були застосовані штрафні санкції за порушення законодавства про працю та зайнятість населення.

III. Порядок підведення підсумків та визначення переможців конкурсу

1. Попередній розгляд та підготовку матеріалів для визначення претендентів на звання переможця районного конкурсу "Кращий роботодавець року" здійснює районний організаційний комітет, створений аналогічно з обласним організаційним комітетом.

2. Переможці конкурсу на звання "Кращий роботодавець року" визначаються за кожною групою суб'єктів господарювання.

3. Підготовка, проведення та результати конкурсу широко висвітлюються у засобах масової інформації.

4. Підведення підсумків конкурсу здійснюється районним організаційним комітетом з проведення у 2020 році конкурсу на звання "Кращий роботодавець року".

IV. Нагородження переможців конкурсу

Переможці конкурсу нагороджуються спеціальними дипломами та відзнаками.

Заступник начальника управління
соціального захисту
райдержадміністрації **Ірина ЛУНЬОВА**