

від 20 травня 2016 року

м. Долинська

№ 157-р

## **КОНТРОЛЬ**

Про стан оплати праці  
на підприємствах, в установах  
та організаціях району

Стан виплати заробітної плати в районі свідчить про те, що з початку 2016 року стабільно виплачувалась заробітна плата працівникам бюджетної сфери, транспорту, торгівлі та зв'язку.

За попередніми статистичними даними станом на 01 травня 2016 року заборгованість по заробітній платі на підприємствах району – відсутня.

Станом на 10 травня 2016 року за оперативними даними заборгованість із виплати заробітної плати становить 15,5 тис. грн.

Районною державною адміністрацією вживалися відповідні заходи щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати на підприємствах, в установах та організаціях району.

З початку 2016 року відбулося 4 засідання районної комісії з питань погашення заборгованості із виплати заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат. Заслухано неодноразово всіх керівників підприємств-боржників з виплати заробітної плати.

На виконання повноважень райдержадміністрації в частині здійснення державного контролю за своєчасною і не нижче визначеного державою мінімального розміру оплатою праці, спеціалістами управління соціального захисту населення райдержадміністрації з початку 2016 року вивчено стан дотримання чинного законодавства з питань оплати праці на 19 підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності, в результаті яких виявлено 88 порушень законодавства про оплату праці. Керівникам надано рекомендації щодо усунення порушень по оплаті праці та поліпшенню фінансово-господарського стану підприємств.

З метою підвищення рівня середньомісячної заробітної плати працівників та виключення випадків нарахування її менше мінімального законодавчо встановленого рівня, керівниками структурних підрозділів райдержадміністрації та спеціалістами Долинської ОДПІ Головного управління ДФС у Кіровоградській області проведено особисті зустрічі з керівниками

підприємств та надано рекомендації щодо збільшення розмірів заробітної плати найманим працівникам відповідно до доручення голови Кіровоградської обласної державної адміністрації від 02 червня 2015 року № 01-26/129/1, яким визначено завдання щодо підвищення заробітної плати працівникам підприємств, організацій і установ Кіровоградської області на 2015 рік до 3000 грн., а у галузі сільського господарства до 4748 грн. Поряд з цим, в районі поширена практика приховування частини заробітної плати від оподаткування, так звана "виплата в конвертах".

З початку поточного року районною робочою групою з легалізації "тіньової" зайнятості населення проведено 4 рейди по виявленню на підприємствах району та у фізичних осіб підприємців, неоформлених належним чином найманих працівників. З початку року проведено 4 засідання робочої групи, на яких заслухано 19 керівників підприємств. Виявлено порушення законодавства на 4 підприємствах. В порядку усунення порушень легалізовано 4 робочих місця.

За статистичними даними розмір середньомісячної заробітної плати штатних працівників на підприємствах району за період січень-грудень 2015 року становить 3170 грн., що складає 117,7 % до рівня середньомісячної заробітної плати по району за відповідний період 2014 року та займає 10 рейтингове місце по розміру середньомісячної заробітної плати в області.

Станом на 01 квітня прогнозний розмір середньомісячної заробітної плати за січень-березень поточного року становить 3320 грн., що складає 118,6% (2800 грн.) до відповідного періоду минулого року.

Керуючись положеннями статей 13,16 і 24 Закону України "Про місцеві державні адміністрації", на виконання рішення колегії райдержадміністрації від 13 травня 2016 року № 10 та з метою забезпечення своєчасної і не нижче визначеного державою мінімального розміру оплати праці в районі, недопущення заборгованості по виплаті заробітної плати, соціального захисту працівників з важкими та шкідливими умовами праці:

1. Рекомендувати керівникам підприємств, установ, організацій та приватним підприємцям, працівники яких отримують заробітну плату менше визначеного державою мінімального розміру, забезпечити працівників обсягом роботи, який не суперечить правовим нормам охорони праці, виробничої санітарії з метою виплати працівникам заробітної плати не менше встановленого законодавством мінімуму.

2. Першому заступнику, заступнику голови райдержадміністрації відповідно до розподілу їх функціональних повноважень забезпечити дієвий контроль за станом виплати заробітної плати на промислових, сільськогосподарських підприємствах, у фермерських господарствах, в установах та організаціях району, своєчасно вживати ефективні заходи щодо попередження виникнення заборгованості з виплати заробітної плати, дотримання мінімальних гарантій в оплаті праці, продовжити проведення зустрічей з керівниками підприємств, установ, організацій, які не

дотримуються чинного законодавства в частині виплати мінімального рівня середньомісячної заробітної плати.

**3. Першому заступнику голови райдержадміністрації Зеленокорінній І.В.:**

вжити дієвих заходів для підвищення результативності та ефективності діяльності районної комісії з питань погашення заборгованості із виплати заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат та районної робочої групи з питань підвищення доходів населення (збільшення середньомісячної заробітної плати);

забезпечити взаємодію та координацію дій структурних підрозділів райдержадміністрації, контролюючих та правоохоронних органів району в частині виконання вимог чинного законодавства з оплати праці.

**4. Рекомендувати міському, селищному та сільським головам активізувати роз'яснювальну роботу серед роботодавців про необхідність укладання трудових договорів з найманими працівниками та виплати їм заробітної плати більше встановленого законодавством мінімального розміру.**

**5. Управлінню соціального захисту населення районної державної адміністрації:**

здійснювати аналіз стану оплати праці, погашення заборгованості із заробітної плати на підприємствах, в установах та організаціях району;

посилити контроль щодо стану дотримання мінімальних гарантій в оплаті праці на підприємствах, в установах та організаціях району, а також приватними підприємцями.

**6. Управлінню економічного розвитку та інфраструктури районної державної адміністрації здійснювати аналіз стану погашення заборгованості на підприємствах – банкрутах та підприємствах, які припинили свою діяльність, з метою подання інформації до засідань районної комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат.**

**7. Зняти з контролю та визнати таким, що втратило чинність, розпорядження голови районної державної адміністрації від 18 листопада 2015 року № 321-р "Про стан оплати праці на підприємствах, в установах та організаціях району".**

**8. Контроль за виконанням даного розпорядження залишаю за собою.**

**Голова районної  
державної адміністрації**

**С.ОМЕЛЬЧЕНКО**