



**РОЗПОРЯДЖЕННЯ**  
**ГОЛОВИ ДОЛИНСЬКОЇ РАЙОННОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ**  
**КІРОВОГРАДСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

від 24 травня 2018 року

№ 146-р

м. Долинська



**Про стан оплати праці на підприємствах,  
в установах та організаціях району**

Стан виплати заробітної плати в районі свідчить про те, що протягом 2017 року та січня-квітня 2018 року стабільно виплачувалась заробітна плата працівникам організацій, установ та підприємств району в усіх сферах економічної діяльності.

За статистичними даними на початок 2018 року та за попередніми статистичними даними на 01 травня 2018 року на підприємствах Долинського району заборгованість із виплати заробітної плати - відсутня.

За оперативними даними станом на 10 травня 2018 року загальна сума несплаченої заробітної плати на підприємствах району становить - 246,0 тис. грн.

Районною державною адміністрацією вживались відповідні заходи щодо недопущення виникнення заборгованості з виплати заробітної плати на підприємствах, в установах та організаціях району.

З початку 2018 року проведено 4 засідання районної комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат в районі, де заслуховувались керівники підприємств, на яких порушувались терміни виплати заробітної плати.

На виконання повноважень райдержадміністрації в частині здійснення державного контролю за своєчасною і не нижче визначеного державою мінімального розміру оплатою праці, спеціалістами управління соціального захисту населення райдержадміністрації протягом січня-квітня 2018 року вивчено стан дотримання чинного законодавства з питань оплати праці на 20 підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності.

За результатами обстежень внесено 63 пропозиції та рекомендації щодо усунення порушень законодавства з питань оплати праці. Здійснюється постійний контроль за усуненням виявлених недоліків.

Розмір середньомісячної заробітної плати району у IV кварталі 2017 року (5687 грн.) відповідає 18 рейтинговому місцю по області (6316 грн.) та 17 рейтинговому місцю по темпу росту до відповідного періоду 2017 року (142,7%).

Разом з тим, в районі залишається поширеною практика приховування частини заробітної плати від оподаткування, так звана "виплата в конвертах".

Станом на 01 травня 2018 року районною робочою групою з легалізації "тіньової" зайнятості населення проведено 11 рейдів по виявленню на підприємствах району та у фізичних осіб підприємців, неоформлених належним чином найманих працівників, підчас яких обстежено 71 підприємство. Виявлено порушення законодавства на 18 підприємствах. В порядку усунення порушень легалізовано 29 робочих місць.

Керуючись положеннями статей 13,16 і 24 Закону України "Про місцеві державні адміністрації", на виконання рішення колегії райдержадміністрації від 17 травня 2018 року № 8 та з метою забезпечення своєчасної і не нижче визначеного державою мінімального розміру оплати праці в районі, недопущення заборгованості по виплаті заробітної плати, соціального захисту працівників з важкими та шкідливими умовами праці:

1. Рекомендувати керівникам підприємств, установ, організацій та приватним підприємцям, де працівники отримують заробітну плату нижче визначеного державою мінімального розміру, забезпечити працівників обсягом роботи, який не суперечить правовим нормам охорони праці, виробничої санітарії з метою виплати працівникам заробітної плати не менше встановленого законодавством мінімуму.

2. Першому заступнику, заступнику голови райдержадміністрації відповідно до розподілу їх функціональних повноважень забезпечити дієвий контроль за станом виплати заробітної плати на промислових, сільськогосподарських підприємствах, в фермерських господарствах, установах та організаціях району, своєчасно вживати ефективні заходи щодо попередження виникнення заборгованості з виплати заробітної плати, дотримання мінімальних гарантій в оплаті праці, продовжити проведення зустрічей з керівниками підприємств, установ, організацій, які не дотримуються чинного законодавства в частині виплати мінімального рівня середньомісячної заробітної плати.

3. Першому заступнику голови районної державної адміністрації Зеленокорінній І.В.:

вжити дієвих заходів для підвищення результативності та ефективності діяльності районної комісії з питань погашення заборгованості із виплати заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат та районної міжвідомчої робочої групи з питань забезпечення реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати;

забезпечити взаємодію та координацію дій структурних підрозділів райдержадміністрації, контролюючих та правоохоронних органів району в частині виконання вимог чинного законодавства з оплати праці.

4. Рекомендувати виконкомам міської, селищної та сільських рад району активізувати роз'яснювальну роботу серед роботодавців про необхідність укладання трудових договорів з найманими працівниками та виплати їм заробітної плати не нижче визначеного державою мінімального розміру.

5. Управлінню соціального захисту населення районної державної адміністрації:

здійснювати аналіз стану оплати праці, погашення заборгованості із заробітної плати на підприємствах, в установах та організаціях району;

посилити контроль за дотриманням мінімальних гарантій в оплаті праці на підприємствах, в установах, організаціях району та приватними підприємствами.

6. Відділу економічного розвитку та інфраструктури районної державної адміністрації:

проводити щомісячний моніторинг стану підвищення розміру середньомісячної заробітної плати, результати якого обговорювати на нарадах райдержадміністрації із запрошенням, у разі необхідності, керівників підприємств;

здійснювати аналіз стану погашення заборгованості на підприємствах – банкрутах та підприємствах, які припинили свою діяльність, з метою подання інформації до засідань районної комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат.

7. Зняти з контролю та визнати таким, що втратило чинність, розпорядження голови районної державної адміністрації від 21 листопада 2018 року № 383-р "Про стан оплати праці на підприємствах, в установах та організаціях району".

8. Контроль за виконанням даного розпорядження покласти на першого заступника голови районної державної адміністрації Зеленокорінну І.В.

Голова районної  
державної адміністрації



С.ОМЕЛЬЧЕНКО